

Ordinanza n.
Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03.06.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024 ed entrato in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 22.01.2024 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Preso atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 18.01.2024;
- Visto l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.11.2024, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 14.11.2024 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Preso atto che l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 è stato trasmesso alle OO.SS e RSU in data 21.10.2024;
- Considerato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 prevede che

Grado di Performance complessivamente raggiunto	Quota % corrispondente della retribuzione di risultato
Da 90,01% a 100%	100%
Da 50,01% a 90%	Risultato finale % *100
Fino a 50%	0

- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 23 del 04 giugno 2024 (prot. n. 17793 del 04/06/2024) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.06.2024 con il quale viene stabilito l'ammontare provvisorio dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2024, sottoscritto dalla Delegazione di Parte Pubblica e dalle OO.SS. e RSU in data 11 dicembre 2024 ed in particolare gli art.li 7 "Quota E - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale" e 8 "Trattamenti economici individuali";

- Considerato che l'articolo 5 "Quota C1 – Indennità di posizione organizzativa e professionale (art. 87 per l'Area dei Funzionari e art. 120 comma 2, lettera f CCNL 2019-2021)" del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024) Anno 2024 prevede che all'Area dei Funzionari è riconosciuta una indennità, a titolo di ristoro per il periodo 01.01.2024 – 30.11.2024;
- Preso atto della partecipazione alla quota E) "Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale" del personale afferente all'Area dei Funzionari per il periodo 01.01.2024 – 30.11.2024;
- Preso atto della partecipazione alla quota E) "Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale" del personale afferente alle Aree Operatori e Collaboratori con indennità di responsabilità (art. 117 CCNL 2019-2021) e senza indennità di responsabilità e all'Area dei Funzionari senza posizione organizzativa e professionale per il periodo 01.12.2024 – 31.12.2024;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 33 del 12 febbraio 2025 (prot. n. 5514 del 13.02.2025) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione definitiva e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2024;
- Vista l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 37/2024 prot. n. 1163 del 11.01.2024 di erogazione dell'Indennità Mensile Accessoria (IMA) a tutto il personale di categoria B, C e D per l'anno 2024 di cui all'art. 64, comma 5, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, così come determinata dall'art. 1 dell'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 31/2024 prot. 1013 del 10.01.2024 nella misura di € 95,00;
- Vista l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 38/2024 prot. 1170 del 11.01.2024 che corregge e annulla l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 31/2024 prot. 1013 del 10.01.2024;
- Vista l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 196/2025 prot. n. 6882 del 21.02.2025 di attribuzione delle indennità di specifiche responsabile per l'anno 2024 previste dall'art. 117 del CCNL 2019-2021 per il personale dell'Area degli Operatori e dell'Area dei Collaboratori ex art. 64 comma 2 del CCNL 2016-2018;
- Vista la valutazione dei comportamenti organizzativi per l'anno 2024 del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari effettuata dai Responsabili delle Aree/Strutture di appartenenza;
- Visti i risultati della performance organizzativa per l'anno 2024 delle varie Aree e Strutture dell'Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2025;
- Vista la performance organizzativa di Ateneo per l'anno 2024 che corrisponde alla performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2025, pari a 93,49%;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 nella seduta del 25.06.2025, con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione nella seduta del 26.06.2025, validata dallo stesso nella seduta del 26.06.2025;

Segue Ordinanza n.

- Considerato che, al fine della differenziazione dei premi individuali per i dipendenti che conseguono una valutazione più elevata, come previsto dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024), Anno 2024, la maggiorazione del 30% verrà attribuita come segue: Area degli Operatori n. 3 unità, Area dei Collaboratori n. 5 unità, Area dei Funzionari n. 4 unità;
- Visto che in tutte le Aree (Operatori, Collaboratori e Funzionari) si sono verificati degli ex aequo;
- Considerato che il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119 e 120 del CCNL 2019-2021 siglato il 18 gennaio 2024) Anno 2024, prevede che in caso di ex aequo vengano adottati i seguenti criteri nell'ordine di seguito presentato: punteggio valutazioni positive conseguite negli ultimi tre anni, anzianità nella categoria, numero di giorni lavorati;
- Considerato che, per poter formulare la graduatoria di merito, sono stati applicati i criteri previsti nel C.C.I. Anno 2024;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Considerato che i giorni lavorativi per l'anno 2024 risultano essere 253;

D I S P O N E

Art. 1.

di liquidare la Quota E) del “Contratto Collettivo Integrativo per il Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, Anno 2024” per il periodo **01.01.2024 - 31.12.2024** come sotto riportato:

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
ALOISIO GIORGIO	99,02	215,06	
ARBIA BARBARA	99,02	215,06	
BADINI ALESSIA	98,05	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
BALBONI GABRIELE	84,85	182,48	

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
BAMBAGIONI LAURA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
BARTALINI GIADA	91,35	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/12/2024
BARTALUCCI CECILIA	96,92	215,06	
BECECCO IVAN	96,92	215,06	
BELLINI LUANA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
BENEDETTI LAURA	99,02	279,57	
BIANCHI FRANCESCA	99,02	279,57	
BONUCCI MARIA LETIZIA	96,92	215,06	
BORGHHERESI ANDREA	96,40	215,06	
BOTTI FEDERICO	99,02	215,06	
BRIGADECI CONCETTA	98,05	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
BROGI JACOPO	98,52	215,06	
BUZZICHELLI BENEDETTA	97,85	215,06	
CAMBIAGGI GIACOMO	90,25	215,06	

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
CARLETTI EMANUELA	91,35	215,06	
CARLI ELISABETTA	97,85	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
CARREA ELENA	99,02	215,06	
CARTEI ELISABETTA	99,02	279,57	
CARUSO GIUSEPPE	98,60	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
CATALANO CLAUDIA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
CERINI VERONICA	99,02	279,57	
CIALDANI LORENZO	88,30	189,90	
CIANI BARBARA	99,02	215,06	
CINOTTI BENEDETTA	96,92	215,06	
COSENZA LUANA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
DE LIA STEFANIA	99,35	279,57	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio fino al 12/12/2024
DINETTI PAOLA	96,10	215,06	
DONNINI LUANA	92,85	215,06	

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
DONNINI MONICA	99,02	215,06	
EUTROPI STEFANIA	92,85	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
FANCELLO ANNA MARIA GRAZIA	99,35	279,57	
FATTORINI LAURA	99,02	215,06	
FERRINI ELISABETTA	96,42	215,06	
FINESCHI FRANCESCA	93,77	215,06	
FORACI MAURIZIO	98,02	215,06	
FURIATI AGNESE	91,35	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/12/2024
FUSI CHIARA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
GAMBELLI MICHELE	99,02	215,06	
GARCIA CRIADO MARIA ISABEL	92,85	215,06	
GAROFALO EMANUELE	99,02	215,06	
GELO ADRIANO	98,05	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
GENNAI CATERINA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
GIACHI PAOLA	99,02	279,57	
GIARDI MASSIMILIANO	96,42	215,06	
GIORGETTI GIAMPIERO	96,10	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio fino al 30/09/2024
GOTTI CHIARA	96,92	215,06	
GUERRINI CLAUDIA	99,35	256,27	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
GUIDOTTI NICOLETTA	99,35	279,57	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio fino al 20/03/2024
LATTANZIO ROBERTA	96,92	215,06	
LODI DANIELE	99,02	215,06	
LORI FRANCESCA	99,02	215,06	
LUCARELLI SILVIA	96,10	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
LUCCHESI ANDREA	95,92	215,06	
LUSINI SUSANNA	99,35	279,57	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- aspettativa dal 16/05/2024 al 30/06/2024
MACHETTI ALESSANDRO	90,05	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/03/2024
MANOLA CECILIA	97,40	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/05/2024

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
MANTOVANI MARTA	99,02	215,06	
MARIOTTI STEFANO	92,35	215,06	
MARRAZZO LAURA	92,10	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
MARTINELLI MAURA	98,02	215,06	
MASILLO PAOLA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
MATERA MASSIMO	99,02	215,06	
MAZZA GINEVRA	99,02	215,06	
MAZZONI ALBERTO	89,60	192,69	
MINUCCI SERENA	99,02	215,06	
MONAMI ELENA	98,60	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
MORETTI VALERIA	98,52	215,06	
MUSCO CATERINA	85,05	182,91	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/03/2024
NALDINI GIULIA	93,77	215,06	
NANNINI GIANLUCA	95,92	215,06	

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
NASIMI AISHA	98,05	215,06	
NASTASI LUCIA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
NORELLI MARCO	95,45	215,06	
PALLASSINI TOMMASO	99,35	215,06	
PATTI GIORGIA	97,85	215,06	
PELLIZZI MAURO	97,85	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
PERROTTA OLGA	99,35	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio nell'Area dei Funzionari fino al 31/10/2024
PERUZZI FRANCESCO	83,55	179,68	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/02/2024
PETRENI TIZIANA	99,35	256,27	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
PETRIOLI PAOLA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
PIERONI SIMONE	97,20	215,06	
PIROZZI ROSA	99,02	215,06	
PORRI CARLA	99,02	215,06	
RECCHI ROSANNA	95,60	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio fino al 31/05/2024

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
RIPOLO GIANFRANCO	96,10	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- assunzione dal 01/05/2024
RONCHITELLI NORBERTO GIOVANNI	98,02	215,06	
ROSSI ELEONORA	96,10	215,06	
RUSTICI PAOLA	99,02	215,06	
SALVATI LUISA	99,35	215,06	importo da riparametrare nell'applicativo CSA --- in servizio nell'Area dei Funzionari fino al 31/08/2024
SALVINI ANGELA	96,40	215,06	
SANTINI ELISA	98,02	215,06	
SCARPELLI SIMONA	95,60	215,06	
SCATOZZA ILENIA	97,85	215,06	
SCIARRI GABRIELE	94,80	215,06	
SENSI VALENTINA	96,92	215,06	
SERI MARIA PACE	99,35	256,27	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
STRAMBI BEATRICE	99,35	215,06	
TRASTULLO ELISA	96,92	215,06	

Segue Ordinanza n.

COGNOME E NOME	Grado performance complessivamente raggiunto	Totale importo attribuito (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Note
TROVARELLI FRANCESCA	93,77	215,06	
TSURYK ANASTASIYA	99,02	215,06	
VIVI GIULIA	99,35	197,13	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
TOTALE		€ 22.779,28	

Art. 2

La maggiorazione pro capite prevista dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 8 del C.C.I. per l'Area degli Operatori, l'Area dei Collaboratori e l'Area dei Funzionari anno 2024, **già compresa nel totale importo attribuito di cui all'Art. 1**, è così attribuita:

AREA	COGNOME E NOME	Maggiorazione attribuita	Note
Area degli Operatori	FANCELLO ANNA MARIA GRAZIA	€ 64,51	
	LUSINI SUSANNA	€ 64,51	
	BENEDETTI LAURA	€ 64,51	
Area dei Collaboratori	DE LIA STEFANIA	€ 64,51	
	CARTEI ELISABETTA	€ 64,51	
	GIACHI PAOLA	€ 64,51	
	BIANCHI FRANCESCA	€ 64,51	
	CERINI VERONICA	€ 64,51	
Area dei Funzionari	PETRENI TIZIANA	€ 59,14	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
	GUIDOTTI NICOLETTA	€ 64,51	
	GUERRINI CLAUDIA	€ 59,14	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024
	SERI MARIA PACE	€ 59,14	periodo 01/01/2024 - 30/11/2024

Segue Ordinanza n.

Art. 3

Il pagamento lordo beneficiario di € 22.779,28= è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio BCD – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo” budget 2024.

LA DIRETTRICE GENERALE
Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Il compilatore: Andrea Borgheresi

Il responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse